

Förslag till verksamhetsplan och budget 2026

Inledning

En viktig grund för att långsiktigt kunna erbjuda DRKs medlemmar ridsportverksamhet är de avtal som under föregående år slutits med dels Danderyds kommun och dels ridskolan i Djursholm. Med dessa processer i hamn behöver vi under 2026 säkra vår nu omfattande föreningsdrift genom att se över och fastställa rutiner, policyn, arbetsformer och prioriteringar. Detta skall ske vid sidan av den fina, löpande verksamhet som utvecklats under de senaste åren i väldefinierade funktioner som drivs av arbetsgrupper utanför styrelsen. Med rutiner och processer på plats finns det utrymme för fortsatt strategiskt utvecklingsarbete med utgångspunkt i Sv Ridsportförbundets arbete 'Ridsport 2030'.

Nedan följer, per område, det arbete som föreslås:

Föreningsdrift:

- Implementera under 2025 ingångna avtal med Danderyds kommun och ridskolan med avseende på samverkansmöten, uppföljning av beslut, engagemang av olika kompetenser.
- Vidareutveckling av arbetsformer (arbetsgrupper och projekt) som engagerar ännu flera medlemmar/kompetenser.
- Kvartalsvis uppföljning av uppsatta mål och prioriteringar för definierade fokusområden.
- Tydlighet och effektivitet genom översyn och fastställande av policys för bl a:
 - Kommunikation
 - Gratifikationer o dyl
 - Placering av ekonomiska medel
 - Administrativa rutiner
 - Hållbarhet, bl a hästvelfärd och miljö

Ekonomi och Administration

- Säkerställa tydlig och regelbunden rapportering av klubbens ekonomi samt förbättra processerna för budgetuppföljning och prognoser.
- Implementera Idrottsarenan som är det nya digitala verksamhetssystemet för svensk idrott och som ersätter det IdrottOnline. Där vi som förening kommer att administrera medlemsregister, bidrag och folkbildning.
- Fortsätta arbetet med att säkerställa god redovisningssed, interna processer och processbeskrivningar.
- Söka relevanta bidrag och stöd från RF/RF-SISU, SvRF/StRE, kommunen eller från andra intressenter.
- Säkerställa att finansiella medel allokeras där de ger mest värde för medlemmarna och klubbens framtid.

Personal och Fritidsverksamhet

- Erbjud en trygg, inkluderande och meningsfull fritidsverksamhet med syfte att stärka barns och ungas långsiktiga engagemang i föreningen - socialt, sportsligt och organisatoriskt.
- Se över och utveckla olika former av enkla instegsprodukter för ökat deltagande i fritidsaktiviteter riktade till våra juniorer.
- Driva en tydlig, regelbunden och inbjudande kommunikation som gör verksamheten synlig, begriplig och attraktiv - känd och tillgänglig för medlemmar och vårdnadshavare.
- Fortsatt samverkan med klubbens ungdomssektion i gemensamma projekt under året.
- Fortsatt samverkan med Svenska Ridsportförbundet och RF-SISU kring planerade aktiviteter.

- Fortsatt utveckla klubbens kansli som servicefunktion och naturligt nav för allt medlemsrelaterat.
- Fortsatt driva arbetsmiljöarbete, i samverkan med ridskolan, förankrat hos egen personal, i styrelse, kommittéer och arbetsgrupper som omfattas av klubbens policydokument.

Utbildning

Det övergripande målet för 2026 är att också fortsatt erbjuda kompetenshöjande utbildningar och clinics, i stärkt samarbete med ridskolan. Här kommer vi även under året att göra en översyn av kompetenser och utbildningsbehov för olika funktioner och roller i klubben.

Vi fortsätter att arbeta för en god och gemensam värdegrund och lutar oss också mot RF-SISU framåt i översyn av utbildningsbehov och planering av aktiviteter.

Till planerade utbildningar hör bland annat:

- Grönt Kort
- HLR, hjärt- och lungräddning
- Ryttyoga inom ramen för Ridsport 65+

Vi kommer under 2026 att erbjuda Svenska Ridsportförbundets **Basutbildning för ridsportens ledare** för förtroendevalda och egen personal. Vi kommer även fortsatt att låta intresserade ungdomar delta i SvRF:s FULK (Förberedande Ungdomsledarkurs) och ULK (Ungdomsledarkurs).

Ungdomssektionen - USEK

- Vi planerar att lägga mer tid på närvaro i stallet för gemenskap och bredare engagemang.
- Vi kommer att utveckla olika vardagsaktiviteter för att nå fler barn.
- Vi kommer att arbeta mer med "Trygg i Stallet" för fortsatt fokus på dessa viktiga frågor.
- Vi kommer att stötta fritidsledarna i teoriutbildningar för klubbens juniorer för att utvecklas som grupp.
- Vi kommer att samverka med ITK för att få fler ungdomar att delta och engagera sig i ridklubbens tävlingsverksamhet.

Anläggning och Teknik

- Fortsätta att utveckla vår ridanläggning och klubbmiljö med de anpassningar och förbättringar som krävs för att bedriva en bred och utvecklande verksamhet i samråd med ridskolan.
- Fördjupa och vidareutveckla vår fina anläggning och kringliggande miljö i samråd med Danderyds kommun som syftar till konkreta uppfräschningar och anpassningar för medlemmar, gäster och publik.
- Säkerställa en säker och väl anpassad anläggning med tillgänglig teknik, utrustning och IT för att möta rådande krav för en säker tävlings- och ridskoleverksamhet.
- Svara upp mot krav på en högkvalitativ upplevelse vid events och tävlingar genom att modernisera teknisk utrustning till att leva upp till en tillfredsställande professionell nivå och därmed göra klubben än mer attraktiv som arrangör.
- Arbeta för en fortsatt digitalisering och standardisering av klubbverksamheten med avseende på dokumenthantering, tillgänglighet och IT-säkerhet.
- Etablera arbetsgrupper som inkluderar medlemmar med kompetens och erfarenhet av fastighetsfrågor, teknik och juridik.

Tävlingskommittén

ITK

- Bibehålla och utveckla intresset för hopptävlingar så att antalet deltagare bibehålls eller ökar
- Öka intresset och antalet deltagare i klubbävlingar i dressyr, framförallt barn och ungdomar
- Samverka med ridskolan kring tävling som del i utbildningstrappan
- Öka antalet medlemmar som är engagerade som funktionärer och tävlingsledare genom kommunikationsaktiviteter och utbildning av funktionärer.
- Hitta kanaler och öka vår kommunikation så att vi når ut till fler medlemmar och ridgrupper
- Samverka med USEK för att nå ungdomar kring tävling och få fler ungdomar att delta och engagera sig i tävlingsverksamheten.

ETK

- Bygga gemenskap och lojalitet bland ryttare - behålla de vi har.
- Öka antalet aktiva ryttare - öka antalet licensierade ryttare år från år (hoppningen).
- Genom aktiviteter, gemensamma träningar och stärka klubbens synlighet och varumärke på tävlingsarenor.

Elitdressyren 2026

Övergripande mål är att genomföra Elitdressyren med ett nollresultat, eller en mindre vinst. Målet är också att öka engagemanget för tävlingen - Elitdressyren ska vara en kul och sammanhållande aktivitet för våra funktionärer och medlemmar. Till delmålen hör:

- Öka antalet starter genom att utöka klasser och aktiviteter för att nå ryttarna
- min 110 starter
- Öka intäkterna genom fler starter, ytterligare sponsorer och intäkter från Torget
- Öka antalet besökare på Torget genom familjedagsaktiviteter
- Engagera fler och nya funktionärer (barn, ungdomar och vuxna)

Medlemsaktiviteter

- Ta fram nytt arbetssätt med en samordnad eventkalender som sträcker sig 1–2 år framåt, där DRK:s olika verksamheter ges bättre förutsättningar att samverka.
- Tillsammans med sponsorgruppen utveckla ett nytt eventkoncept för vår växande grupp av guldsporsorer, i tydlig synergi med övrig verksamhet.
- Erbjud medlemmarna möjlighet att delta i en fin (om än något försenad) 100-årsfest.
- Utvärdera och vidareutveckla kollektion för klubbkläder nu ett år efter lansering, baserat på medlemmarnas erfarenheter från användning under samtliga årstider.

Hållbarhet och Hästvelfärd

- Hållbarhetspolicy samt miljöpolicy uppdateras årligen.
- Skapa förutsättningar för att ansöka om miljödiplomering.
- Stötta i dialog kring renovering av flisbanan i samarbete med ridskolan och kommunen.
- Regnvatteninsamling – fortsatt dialog med kommunen.
- Solceller – föra fortsatt dialog med kommunen.
- Hållbarhetsfrågor – fortsätta att aktivt arbeta och marknadsföra våra insatser kring miljö- och hållbarhetsfrågor.
- Fortsätta utveckling av hästvelfärdsgupp i samarbete med ridskolan.
- Aktivt erbjuda medlemmarna föreläsningar, workshops, clinics osv för att öka deras kunskap om hållbarhet och hästvelfärd.

Kommunikation

- Ta fram en kommunikationspolicy för styrelsen att besluta om.
- Ta fram en kommunikationsstrategi- och plan som bland annat innehåller:
 - Mål med kommunikationen och målgrupper (primära och sekundära)
 - Kanalstrategi för våra olika kommunikationskanaler (SoMe, Youtube, sammankomster/event, nyhetsbrev, webb etc.)
 - Årshjul med kommunikationsaktiviteter som stöttar kommunikationsmålen och fortsatt utveckling av innehåll (content)
 - Varumärkesplattform (värderingar, tonalitet, vision, mission, erbjudande och kundinsikter)
- Etablera en tydlig struktur inklusive ansvar och roller för det strategiska och operativa kommunikationsarbetet (beskrivs i policyn).
- Inrätta en operativ kommunikationsgrupp med tydlig roll och ansvarsfördelning för den löpande kommunikationen och utvecklingen av innehåll, i enlighet med målen.
- Hemsidan – fortsatt utveckling av struktur och innehåll .
- Digitala skärmar, fortsätta utveckla hur vi nyttjar dem och integrera skärmarna som en naturlig kommunikationskanal (digital anslagstavla).
- Elitdressyren drivs som ett varumärkesstärkande kommunikationsprojekt.
- Kommunera kring fortsatta jubileumsaktiviteter, DRK 2025, även under 2026.

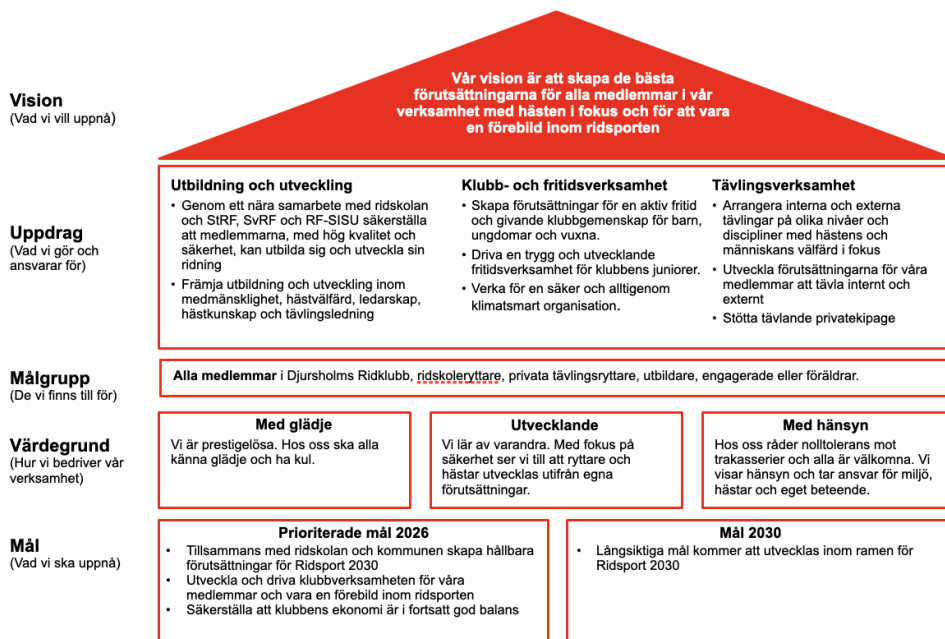
Sponsring och Samarbetspartners

- Minst 5 nya sponsorer/ samarbetspartners.
- Minst 80 % förlängning av befintliga avtal för skyltsponsorer.
- Öka sponsorintäkterna med minst 10 % mot 2025.
- Genomföra minst 5 sponsoraktiviteter (guld sponsorer).
- Minst 1 samarbete riktat mot USEK/ tillsammans med USEK.
- Bidra till Elitdressyrentävlingen med 7 klass sponsorer, 3 partners.
- Samla in hederspriser till alla placerade i externa tävlingar.

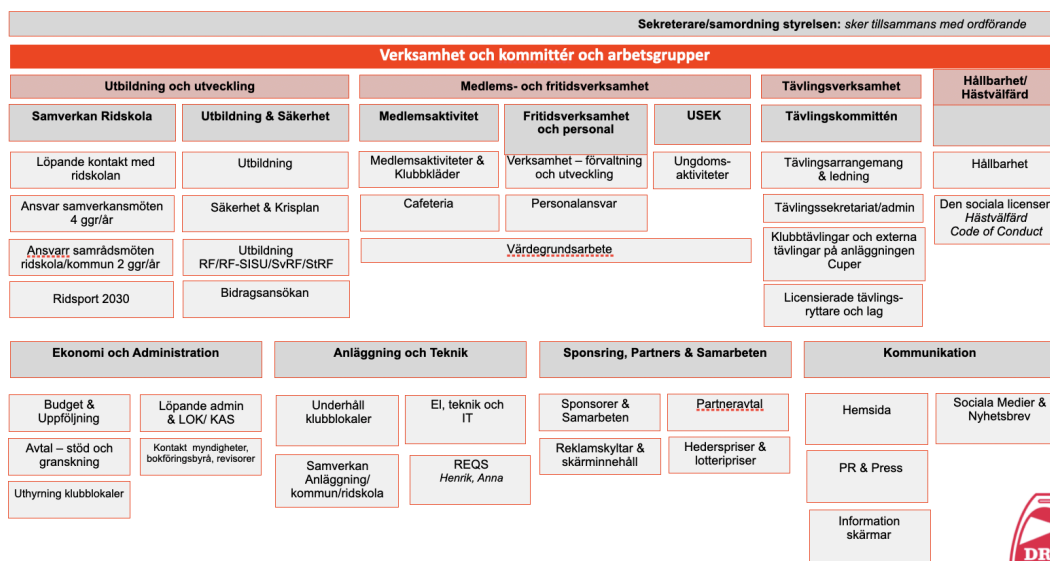
Verksamhetsplattform och grov budget 2026

DRK:s organisation med funktioner, kommittéer och arbetsgrupper

Verksamhetsplattform 2026



DRK funktioner och arbetsgrupper - 2026



Budget 2026

Budget

	2025	2026
Medlemsavgifter, fritidsavgifter	800 000	790 000
Bidrag	350 000	360 000
Övriga rörelseintäkter	19 600 000	20 830 000
<i>Summa föreningsintäkter</i>	<i>20 750 000</i>	<i>21 980 000</i>
	-20 120	-21 329
Övriga externa kostnader	000	000
Personalkostnader	-610 000	-640 000
Avskrivningar	-70 000	-11 000
<i>Föreningens kostnader</i>	<i>-20 800 000</i>	<i>-21 980 000</i>
Årets resultat	-50 000	0

// Ann Kjellser med Djursholms Ridklubbs styrelse, februari 2026